

# COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2020 editie 3

## DATA

De volgende vergadering van het collectief overlegorgaan gaat door op **29 maart om 18u**

## GEBRUIKERS

overlijden van Jacques Deleersnyder, grootvader van **Laurence Baeke** (lfr. 2) en schoonvader van **Karel Baeke** (lid COO).

## PERSONEEL

overlijden van:  
Annie Droesbeke (25.09.20)  
grootmoeder van **Baris Antheunis** (lfr. 2).  
Maria Vermeersch (08.10.20),  
oud logistiek medewerkster  
Humival Sleidinge  
Maurits De Rynck (09.10.20),  
vader van **Eveline De Rynck**  
(oud begeleidster lfr. 2).  
Arseen Goossens (29.11.20),  
grootvader van **Isabeau Van Rie**  
(lfr. 3-DIO-DC).  
Irène Lambrecht (02.12.20)  
moeder van **Eddy Van Gansbeke**  
(oud verantwoordelijke logistiek).  
Hilaire Schauvliege (02.12.20)  
schoonvader van **Hilde Versluys**  
(opvoeder OG).

In dienst: **Julie De Wispelaere** (vlinder). Stage **Manon Poyet** (logistiek) en **Daphné De Clercq** (logistiek).

Op 7 december kwam het collectief overlegorgaan digitaal samen voor de laatste bijeenkomst in 2020.

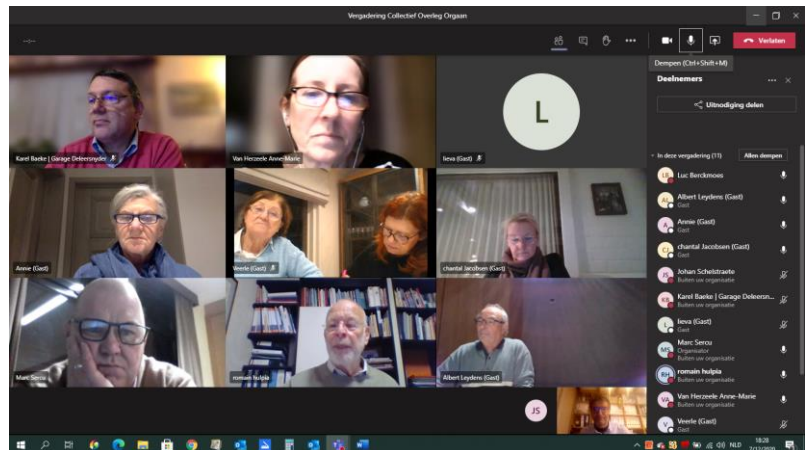


Foto 1: Collectief overlegorgaan digitaal

## BELEIDSPLAN PERSONEEL.

Begin 2020 werd het beleidsplan personeel 2020 op het collectief overlegorgaan voorgesteld. Nu volgde de evaluatie en de voorstelling van de actiepunten in het beleidsplan personeel 2021 door Kristel De Pauw en Jana Neiryndck (leden vakbond).

Omwille van Corona konden een aantal actiepunten van 2020 niet uitgevoerd worden en worden ze hernomen in 2021.

Een greep uit de actiepunten voor 2021 die door COO werden goed gekeurd.

Tijdig uithangen van (interne) vacatures.

Voldoende communiceren naar de kandidaten na een selectieprocedure.

Optimaal inzetten van de (extra) VIA (Vlaams intersectoraal akkoord) middelen om knelpunten binnen de uurroosters op te vangen (zie bv dagen arbeidsduurvermindering).

Zowel A1 als A2 begeleiders komen in aanmerking voor een (vaste) job, rekening houdende met puntentotaal op instellingsniveau en de persoon die ze vervangen.

Opvolgen van aanbod aan vormingen en rond duidelijk communiceren naar het personeel door de verantwoordelijke vorming en training.

Planners bepalen de minimumbezetting (zie bv. tijdens verlofperiodes) binnen de leefgroep, rekening houdende met de zorg en nemen dit op in het afsprakenplan.

In de toekomst wordt er gekeken om verzorgenden en/of zorgkundigen aan te werven gezien toenemende medische vragen van de cliënten.

Personeel verder betrekken bij de uitwerking van de plannen van de nieuwbouw. Zie werkgroep met personeelsleden uit elke leefgroep.

Organiseren van een personeelsvergadering rond nieuwe tendensen in de zorg (PVF, GDPR, samenwerkingsverbanden, woon- en leefkosten).

Inzage in de financiële leefbaarheid van de voorziening.

Deze actiepunten worden door de vakbond verder opgevolgd en besproken met de directie en collectief overlegorgaan. Alles hangt ook samen met de verdere ontwikkeling van corona.

### **VERDER VERLOOP CORONA.**

De coronacijfers evolueren gunstig in Lievegem. Om de 2 weken is hier rond een overleg met de gemeente. Ondertussen blijven de coronamaatregelen gelden. Wie meer dan 7 dagen afwezig is, moet getest worden. Bezoek kan op woensdag en vrijdag met 1 persoon met de nodige veiligheidsmaatregelen en na reservatie. Wij kochten ondertussen een aantal sneltesten aan. Wij verwachten dat in januari – februari 2021 het personeel zal ingeënt worden tegen corona. Het coronateam binnen de voorziening komt regelmatig samen.

### **BRIEF MET INFORMATIE ROND WOON EN LEEFKOSTEN.**

Jullie hebben in de loop van december een brief gekregen rond de overschakeling van de persoonlijke bijdrage naar woon- en leefkosten vanaf 01.0.21. Omwille van corona kon er geen informatie avond voor alle wettelijke vertegenwoordigers georganiseerd worden. Met vragen kan men terecht bij Marc of de leden van het COO die in de brief vermeld zijn.

### **BETAALBAARHEID VAN DE WOON- EN LEEFKOSTEN.**

Omwille van het wegvallen van het gegarandeerd zakgeld (206 euro) dreigen een aantal cliënten hun rekening niet te kunnen betalen omwille van te laag vervangingsinkomen. Samen met de voorzitter van het COO was er een overleg met het OCMW Lievegem. Zij willen een sociaal en financieel onderzoek doen voor cliënten die gedomicilieerd zijn in Lievegem. Wie hier voor in aanmerking komt, kreeg een brief.



**Foto 3: Gemeente Lievegem steunt Humival tijdens coronaperiode**

## BIJLAGE IDO (INDIVIDUELE DIENSTOVEREENKOMST) ROND WOON- EN LEEFKOSTEN VANAF 01.01.21.

In januari krijgt iedereen 2 exemplaren van de bijlage bij het IDO waarin er meer uitleg wordt gegeven uit wat de woon en leefkosten bestaan. Er zal gevraagd worden om 1 exemplaar ondertekend terug te sturen. Mogen wij er op aandringen om dit te doen.

## PVF (PERSOONSVOLGENDE FINANCIERING) BOEKHOUDING.

Het aantal zorggebonden punten neemt toe in 2021 als gevolg van de PVF correctiefase 2. Het aantal organisatiegebonden punten daalt van 19,4% naar 17,85%. Overschot aan punten wordt ingezet voor extra personeel (aanvulling deeltijdse contracten en extra vlinders). Tevens is er een overschot op het werkingsbudget.

## SOCIALE VERKIEZINGEN.

Op 16 november had de verkiezing plaats voor de leden van het comité voor bescherming en veiligheid op het werk (CPBW). Vicky Tetaert, Kristel De Pauw, Jana Neiryck en Liesbeth Boelens werden verkozen als effectieve leden. Melissa Landuyt en Jenniffer Boucqué zijn de plaatsvervangers.



Foto 4: : Sociale' verkiezingen 2020

## OPENSTAANDE VRAGEN VOOR HET VAPH.

We weten nog altijd niet wanneer IDO stopt na overlijden: onmiddellijk of na 2 maanden. We weten ook niet wat we moeten doen met cliënten die voor de coronaperiode stierven maar omwille van corona niet onmiddellijk konden vervangen worden. Ook de respijtzorg rechtstreeks toegankelijke hulpverlening kortverblijf blijft onduidelijk.

## STAND VAN ZAKEN VAN HET BOUWDOSSIER.

De plannen voor de nieuwbouw zijn zo goed als af. Ondertussen werd er een stedenbouwkundig attest aangevraagd bij de gemeente Lievegem.

De globale renovatie van het bestaand gebouw wordt on hold gezet tot er meer financiële duidelijkheid is van de kosten van de nieuwbouw. Eventueel wordt er gegaan voor een beperkte renovatie (technieken). Ondertussen waren er ook contacten met VIPA voor een gedeeltelijke financiering van het gebouw via een individueel trekkingsrecht bij de cliënten.

We houden jullie op de hoogte.

## AFLOOP VAN DE BIJEENKOMSTEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR.

In de raden van bestuur van 05.10.20 en 19.10.20 werden de bedragen vastgelegd voor de woon- en leefkosten vanaf 01.01.21. Daarnaast werd de stand van zaken van het bouwdoossier besproken en de aanstelling van een bedrijfsrevisor vanaf 2021.



Foto 5: Aanvraag omgevingsattest voor nieuwbouw'

## **INVESTERINGEN 2021**

Naast de schilderwerken in de leefruimtes wordt er vooral geïnvesteerd in de grootkeuken (combiteamer, ijskast) en in de wasserij (droogkast).

## **ENGAGEMENTSVERKLARING KLIMAAT.**

Vanaf 01.01.21 moet iedere voorziening een klimaatverantwoordelijke hebben (Marc Sercu) en moet er een actieplan opgemaakt worden om energieverbruik te laten dalen. Er werd een actieplan opgesteld voor de nieuwbouw en het bestaande gebouw.

## **KOSTPRIJS MIDDAGMAAL.**

De kostprijs voor ingrediënten bedraagt 2,3 euro, de kostprijs om de maaltijd te bereiden 4 euro. Daarom wordt de kostprijs van de maaltijden opgetrokken van 4 euro naar 5 euro (zie DIO cliënten) vanaf 01.01.21. In het WE moeten DIO cliënten zelf instaan voor hun middagmaal omwille van beperkte bezetting in de grootkeuken tijdens het WE. Het COO gaat na of cliënten met een bijzonder gezondheidsregime kiezen voor een zelf aangekochte passende maaltijd in het WE.

## **JAARLIJKS TRAKTAAT COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.**

Kan omwille van Corona niet op de gebruikelijke manier doorgaan. Taarten worden bezorgd op donderdag 14.01.21 en er zal gezorgd worden voor een videoboodschap.

## **BEWINDVOERING.**

Er zijn bedenkingen dat er geen uniforme regels gelden wat betreft de bewindvoering tussen de verschillende vrederechters. Veel hangt af van de goodwill van de vrederechter (zie bijvoorbeeld eisen voor het financieel verslag).

## **NIEUWS UIT DE DAGELIJKSE WERKING:**

Aanschaf van een nieuw kookfornuis voor het bakatelier, installatie van een nieuwe keuken voor leefgroep 2 met steun van United Fund Belgium, schenking van 100 FFP2 maskers door Lions Clubs International Belgium, installatie van Netflix in elke leefgroep, aanschaf van 3 nieuwe (digitale) TV's voor de leefgroepen. Er zijn dit jaar geen acties binnen de warmste week. Schenking van een elektrische scooter door H. de Walsche



**Foto 6: Nieuwe keuken leefgroep 2 dankzij UFB**

Voor meer info zie facebookaccount Humival.

*Niets van deze uitgave mag gepubliceerd of verspreid worden zonder uitdrukkelijke toestemming van de verantwoordelijke uitgever.V.U. Romain Hulpia*