

COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2021 editie 1

DATA

De volgende vergadering van het collectief overlegorgaan gaat door op **20 september**

GEBRUIKERS

Opname **Danielle Van Praet** in lfgr. 3

Geboorte van Killian zootje van **Fanny Wieme** (Dienst DAMO).

PERSONEEL

Overlijden van Cyriel van Kerckvoorde (02.01.21) grootvader van **Melissa Landuyt** (lfgr. 3)
Overlijden van Denise Van Dycke (09.01.20) moeder van **Martine Roegis** (lfgr. 2);
Overlijden van Etienne Aers (11.02.21) (vader van **Maddy Aers** - oud bewoonster lfgr 2);
Overlijden van Jules De Meyer (08.02.21) vader van **Freddy De Meyer** (vrijwilliger);
Overlijden van Paula Gaudius (20.02.21), grootmoeder van **Igor Berlaen** (DAMO).
Overlijden van Marie Van De Walle (14.03.21) grootmoeder van **Kurt Waelbroeck** (DAMO) en **Veronique De Greef** (medisch verantwoordelijke/interne preventie). Zwangerschap **Joke Hassaert** (lfgr. 3) vervangen door Amber Tack, zwangerschap **Jacintha Fuchs** (logistiek-keuken) vervangen door Ruth De Krijger. Zwangerschap **Marijke De Pauw** (lfgr. 2), vervangen door Jolien Velghe.

Op 29 maart kwam het collectief overlegorgaan voor de eerste maal in 2021 online samen. Zie hier de besproken punten.

VOORSTELLING DIENST MOBIELE EN AMBULANTE ONDERSTEUNING (VROEGERE DIO)

Charlotte De Maet gaf een voorstelling van de werking. Gestart in 2012 met 3 cliënten, worden vandaag 10 mensen ondersteund die wonen in 7 huizen in de gemeente Lievegem. Daarnaast worden nog 3 cliënten ambulante ondersteund aan huis. Hiervoor is een team van 4 begeleiders (3Vte) verantwoordelijk. Inclusie, zelfbeschikking, belangenbehartiging en respect voor eigenheid van de cliënt staan centraal en dit op basis van de 8 levensdomeinen van kwaliteit van leven. Ondersteuning wordt op maat aangeboden, samen met een aantal reguliere diensten en ondersteuning vanuit de hoofdvoorziening. Adres: Nijverheidsstraat 69 in Lievegem.

TRAKTAAT TAART DOOR HET COO



Figuur 1: Collage desserts

Aangezien de leden van het COO niet actief aanwezig konden zijn op het jaarlijkse traktaat omwille van corona, werd een filmpje gemaakt met een boodschap van ieder lid van het COO. Dit werd bijzonder gesmaakt door onze cliënten.

CORONA

Cliënten en personeel van Humival werden gevaccineerd op 27 februari en 20 maart. Ondanks enkele hindernissen verliep de vaccinatie vlot. 98,5% van het personeel en 98,5% van de cliënten werden gevaccineerd. We kunnen voorzichtig beginnen uitkijken naar enkele versoepelingen. Het coronateam komt eerstdaags samen om dit te bespreken. Het collectief overlegorgaan drukt haar bewondering uit voor de creativiteit van de begeleiders bij de activiteiten aangeboden tijdens de coronaperiode aan de cliënten.

Tevens was er op 5 maart een inspectie vanuit het VAPH in het kader van corona. Een paar kleine opmerkingen werden gegeven en we kregen de kans om onze mening te geven over de steun (en vooral gebrek aan steun) vanuit het VAPH in deze coronacrisis. Romain was aanwezig.

START WOON- EN LEEFKOSTEN

Sedert 1 januari zijn wij overgestapt op de woon- en leefkosten en ook de facturatie ziet er anders uit. Tot op heden kwamen hierover weinig of geen vragen hier rond bij de voorziening of bij de leden van het COO. Verdere vragen kunnen nog steeds via deze mensen.



Figuur 2: Vaccinatie

Het is nog te vroeg om te kijken of iedereen toekomt om de rekeningen te betalen. Wettelijke vertegenwoordigers van cliënten die een tekort hebben, kunnen zich richten naar het OCMW van de woonplaats waar de cliënt gedomicilieerd is. Er volgt dan een financieel en sociaal onderzoek om te kijken of de cliënt in aanmerking komt voor financiële steun van het OCMW

BOUWDOSSIER

De aanvraag voor subsidies van de nieuwbouw door VIPA (Vlaams Infrastructuurfonds voor Individuele Aangelegenheden) is binnen en de goedkeuring kan nog enige tijd op zich laten wachten. Ondertussen zijn de voorbereidingen voor de aanvraag van de omgevingsvergunning ook bijna rond zodat die eerstdaags kan aangevraagd worden bij de gemeente. We hopen dit rond te krijgen tegen de zomer. Na de zomer kan hopelijk gestart worden met de aanbestedingen.

PVF-PUNTENBOEKHOUDING

Het aantal zorggebonden punten en organisatiegebonden punten worden regelmatig aangepast. Daarnaast zijn er de ingezette personeelspunten voor de zorg. Na aftrek van de bijdrage A (personeelskosten die betaald worden vanuit de persoonlijke bijdragen van de cliënten en die afgetrokken worden van het subsidiedossier vanuit VAPH), de werkingskosten en de investeringen hebben wij een voorlopig zicht of er voldoende middelen zijn voor 2021. Dit is nog altijd het geval ondanks de besparingen van de overheid op organisatiegebonden punten en niet indexering van de werkingstoelagen.

OPMAAK STRATEGISCH PLAN 2022 – 2025 – TOEKOMSTVISIE VAN DE VOORZIENING

Nu het huidige strategisch plan eind 2021 afloopt moet er een nieuwe visie gemaakt worden voor de periode 2022 - 2025. Ook de toekomstvisie van de voorziening staat op het plan. Veerle, Annemie, Albert en Romain zullen half mei samen kijken hoe de toekomst er moet uitzien vanuit het oogpunt van het COO; Wordt vervolgd in een volgende nieuwsbrief. Eenzelfde oefening wordt gedaan door de staf en de raad van bestuur.

SAMENWERKINGEN

Humival neemt deel aan heel wat sectorale en intersectorale samenwerkingsverbanden. De sectorale samenwerkingsverbanden moeten verder uitgediept worden (zie o.a. GOMM) terwijl de intersectorale samenwerkingsverbanden verder moeten worden uitgebreid, met o.a. de diensten geestelijke gezondheidszorg (psychiatrie).

WELZIJNSVERSLAG 2020

Binnen het actieplan psychosociale aspecten is er heel wat aandacht voor stress en burn-out bij het personeel. Corona zal hier niet vreemd aan zijn. De voorziene vormingen konden omwille van corona niet doorgaan en worden hernomen in 2021. Er wordt daarvoor een nieuw actieplan psychosociale aspecten 2022 – 2023 opgesteld in het Comité voor Veiligheid en Bescherming op het Werk (CPBW).



Figuur 3: Schenking gemeente

JAARVERSLAG KWALITEIT 2020 – ZELFEVALUATIE

Naar jaarlijkse gewoonte stelde de directie het jaarverslag kwaliteit op. Op basis van dit verslag werden doelstellingen vastgelegd die opgenomen worden in de zelfevaluatie en die in de loop van het jaar worden opgevolgd en besproken in de stafvergadering.

GOMM EN COLLECTIEF OVERLEG

Het COO van Humival neemt nogmaals het initiatief om het overleg tussen de collectieve overlegorganen van GOMM samen met de Vierklaver vlot te trekken. Romain neemt initiatief.

VOORSTELLING TROOPER EN GOEDE DOELEN KONING BOUDEWIJNSTICHTING

Trooper is een online platform van waaruit men na aanklikken van Humival op die site, aankopen kan doen bij de veel online aanbieders (bol.com, Zalando, Torfs,...) . Telkenmale men via Trooper /Humival een aankoop doet, krijgt de voorziening 2 euro. Een flyer volgt met de afrekening van maart.

Op de website van de Koning Boudewijnstichting hebben wij Humival geregistreerd als goed doel, zodat derden geldinzamelacties kunnen doen.

VERSTERKING WERKING COO

Via Gezin en Handicap en Fovig kunnen COO's vormingssessies volgen om de positie van het COO te versterken. VAPH voorziet hiervoor financiële steun. COO Humival onderzoekt deze mogelijkheid.

UITBREIDINGBELEID 2021

Er wordt 270 miljoen voorzien om in 2021 de wachtlijsten weg te werken. Iedereen met prioriteit 1 zou een budget moeten krijgen en voor de wachtenden op P2 een deelbudget (hoe is nog niet uitgemaakt). Vraag is; wat met uitbreiding in de komende jaren? Bijkomende vraag is er plaats voor al die wachtenden?

FOCUSGROEP WOON- EN LEEFKOSTEN VANUIT KATHOLIEKE UNIVERSITEIT LEUVEN (KUL)

Zowel directie als voorzitter COO nemen deel aan een focusgroep rond de problematiek van de woon en leefkosten (betaalbaarheid, probleem vervoer DC,....)

NIEUWS VANUIT DE DAGELIJKSE WERKING:

- **Jaarlijkse algemene vergadering** op maandag 21 juni;
- **Tuinproject** (o.a. aanleg nieuw terras) van leefgroep gaat van start op 1 in april;
- Schenking van 2.000 euro door **Cera Foundation** voor moestuinproject (tuinhuis);
- Plaatsing **wanden** voor een afbakenen slaapkamer in leefgroep 3 door Junnoo;
- Aanschaf van een nieuwe **vaatwasser**, **vacuüm machine** (om zakken vacuüm te trekken) en **verwarmkast** (voor maaltijden warm te houden) voor de grootkeuken;
- Aanschaf van een **nieuwe laptop** om digitaal te vergaderen;
- Onderzoek naar een **noodoproepsysteem** door Televic of Aerosccout;
- Schenking van 6 **knutselboxen** door Okay Lievegem;
- Schenking van **pralines** voor het personeel door de gemeente Lievegem en de raad van bestuur in kader van bedanking inzet van het personeel tijdens Corona;
- Schenking van een **electrische fiets** voor begeleiders ambulante en mobiele ondersteuning;
- **Extra besteedbaar budget** vanuit VAPH voor mensen uit DC die tijdelijk thuisbleven omwille van corona begin 2021. Voor meer informatie zie Romain.
- Nieuw contract voor het vervoer DC via een overheidsopdracht samen met De Triangel vanaf 1 september;
- Storting van 750 euro door **Tapa Foods** voor plooiën van dozen door de cliënten;
- Steun van 500 euro door **Lionsclub Lievegem** voor verdere uitbouw van het moestuinproject
- **Familiefeest** zal plaats vinden op 24 september in de gemeentelijke feestzaal (o.v.);
- **Downactie** ten voordele van cliënten Humival met syndroom van Down (verkoop sokken, T-shirts, kalenders) werd opnieuw een succes binnen de voorziening ondanks corona.



Figuur 4: Valentijn

Voor meer info zie facebookaccount Humival.