

# COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2023 editie 3

## DATA

Datum volgende vergadering:  
**maandag 29 april 2024 om  
18u in Humival.**

## NIEUWS CLIËNTEN:

† **Kathleen Thienpond (25.10.23)**  
moeder van **Sam Schelstraete**  
(Ifgr.1).

## PERSONEEL :

† **Stefaan Mortier, (15.09.23)**  
vader van **Sebastian Mortier**  
(Ifgr. 1),

† **Emma Meiresonne (ongeval op  
25.11.23) (21 jr.); (stiefzus van  
Lisa Bouaoud (DC).**

**Geboorte van Lewis, (04.09..23)**  
zoonje van **Thalia Goethals**  
(logistiek)

## IN EN UIT DIENST:

**Nico De Blije (klussen) en  
Isabelle Moentjens (Log) in  
dienst. Barbara De Ronne**  
(Ifgr1): uit dienst.



Foto 1: Halloween in Humival

Het collectief overlegorgaan kwam in volle getalsterkte samen voor de laatste keer in 2023.

## BELEIDSPLAN PERSONEEL 2023-2024.

Eerst stelden Kristel De Pauw en Jana Neiryndck namens de vakbond de evaluatie van het beleidsplan personeel 2023 en het beleidsplan personeel 2024 voor. Sommige punten zijn nieuw, andere komen terug wegens nog niet gerealiseerd. Meer informatie via de vakbond.

Hier alvast de speerpunten voor het beleidsplan personeel 2024 van de vergunde zorgaanbieder:

Versterkt de interne werking om continuïteit in de zorg en ondersteuning te bieden (onderzoeken uurrooster met vaste nacht, kijken naar eventuele extralegale voordelen voor het personeel).

Beschikt over competente medewerkers (werken met buddy voor nieuw personeel, aandacht voor vorming).

Draagt via zijn werking en het zorg- en ondersteuningsaanbod bij tot een versterking van de levenskwaliteit van de budgethouder vertrekkend vanuit zelfregie (back up tijdens afwezigheden WE en nacht).

De ingezette infrastructuur is kwaliteitsvol (zie nieuw dagcentrum, nieuwbouw en renovatie bestaand gebouw. Optimaal gebruik van alle ruimtes ook in de nieuwbouw).

Speelt in op het veranderende zorglandschap (zie info via de uitgestelde personeelsvergadering in voorjaar 2024 in nieuw gebouw).

De situatie is financieel gezond (kijken naar kostenrationalisatie, energiebesparing en wijzen op beheer, onkostenstaten...).

Deze punten worden op iedere vergadering van de vakbond met de directie besproken.

Collectief overlegorgaan keurt het beleidsplan personeel goed. Wordt doorgestuurd naar VAPH.

### **SAMENWERKING VAN BESTUURSORGAAN EN HET COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.**

Er waren een aantal bijeenkomsten met diverse vertegenwoordigers van beide organen om de samenwerking beter op elkaar af te stemmen. De resultaten zijn hoopgevend.

### **TOEKOMST HUMIVAL.**

Er is een intentie tot samenwerking met De Vierklaver voor een aantal ondersteunende diensten van de werking (bv. ICT, administratie, interne preventie, boekhouding...). In 2024 volgt een overleg met vertegenwoordigers van het BO om een en ander te formaliseren. Daarna worden de collectieve overlegorganen geïnformeerd.

Ondertussen loopt de operationele samenwerking binnen GOMM verder met DVC De Triangel en Verburcht (cliëntgerichte activiteiten, Onder het Perron,...).

### **VERLOOP CORONA.**

Begin december was er een uitbraak onder de cliënten van leefgroep 2. Alles is ondertussen onder controle en zijn er enkel nog geïsoleerde gevallen bij cliënten en personeel. Personeel met lichte coronasymptomen mag, mits het dragen van een mondmasker, komen werken als de arts dat toelaat.

### **TEVREDENHEIDSBEVRAGING VERTEGENWOORDIGERS LEEFGROEP 2.**

De laatste gesprekken worden afgenomen. Er was een grote respons. Resultaten bij de volgende bijeenkomst van collectief overlegorgaan in april 2024.



Foto 2: Tearoom

### **STAND VAN ZAKEN BOUWDOSSIERS.**

De nieuwbouw wordt opgeleverd eind januari. Men is volop bezig met de omgevingsaanleg Humival is gestart met de inrichting/ aankoop van meubilair.

De frituur: de aanvraag voor VIPA-tussenkost is binnen bij VAPH. Wachten op prijssetting.

Renovatie bestaand gebouw: er werd een lijst opgesteld met te renoveren zaken met de architect.

### **KLOKKENLUIDERSRICHTLIJN.**

Meldingsbeheerder is Dhr. Patrick Vyncke. Telefoonnummer is te verkrijgen op het secretariaat van de instelling. Het gaat hier om bescherming van diegene die eventuele onfrisse zaken naar buiten brengt over de voorziening en hiervoor beschermd wordt.

### **PVF PUNTENBOEKHOUDING (PERSOONSVOLGENDE FINANCIERING) 2024.**

Zie zorggebonden punten (optelsom van de punten van de cliënten), organisatiebonden punten (16,18% van de zorggebonden punten). Personeelspunten, (optelsom van ingezet personeel). Overschot van 319 punten voor inzet extra personeel in 2024 in leefgroep 1,2,3, DC en Logistiek. Financiering bijdrage A (aandeel van de persoonlijke bijdrage van de cliënten in personeelskosten) verdwijnt maar tussenkost voor de variabele prestaties (toeslag avond, WE, nacht, feestdag) wordt beperkt tot 76%. Op basis van de frequentie vermeld in de individuele

dienstverleningsovereenkomst Gezien de hoge bijdrage A en de lage variabele prestaties zal Humival zich hier geen nadeel bij doen. Zie ook nog werkmiddelen en investeringskosten waardoor de voorziening voldoende centen overhoudt om de gebruikerstoelage van de nieuwbouw in 2024 te betalen.

#### **INVULLING EXTRA PERSONEELSKADER 2024.**

Lien De Cocker (leefgroep 1), Arne Timmerman (leefgroep 2), Kobe De Decker (leefgroep 3), Kenzo Moeyaert (DC) en Isabelle Moentjes (Log). Kregen allen een jaarcontract.

#### **WOON EN LEEFKOSTEN 2024.**

Werd vanuit het COC mede voorbereid door Marie Christine De Leersnijder (met grote dank voor de deskundigheid) en Romain Hulpia. Mede door de grote daling van de energiekosten en de VIPA-tussenkost in 2024 stijgt de woonkost maar met 1,15 euro per dag en daalt leefkost licht (0,15 euro) van het tehuis zodat de totale woon- en leefkost stijgt met 1 euro in 2024. In het kader van de solidariteit zullen de kosten voor oud gebouw (renovatie) en nieuwbouw voorlopig gelijk blijven voor alle gebruikers.

In het dagcentrum is er wel een grote stijging voor de woonkost, (van 5 naar 10 euro) dit door de aankoop van de frituur en behoud huidig dagcentrum. De Leefkost blijft ongeveer gelijk (9,50 euro) zodat totale som woon- en leefkosten dagcentrum 19,50 euro per dag wordt. Wij hopen wel op een tussenkomst voor het vervoer dagcentrum in 2024. Voorlopig blijft de kost voor het collectief vervoer gelijk: 13,50 euro. Een apart schrijven hier rond volgt in de loop van januari.

Het collectief overlegorgaan geeft alvast een positief advies voor beide erkenningen.

#### **VERKOOP VAN HET HUIS PATRONAGIESTRAAT 43 LIEVEGEM.**

Huis wordt eerstdaags te koop aangeboden aangezien het niet meer wordt gebruikt door AMO-clënten. Keuze van immobielkantoor volgt eerstdaags.



**Foto 4: Werken aan de conditie**



**Foto 3: Luwall**

#### **KOSTEN DERDE TRIMESTER 2023.**

We zien een stijging van 23,99% van de kosten in vergelijking met voorgaande jaren; voornamelijk door voeding (10,16) en energie (64,35%). Ten aanzien van de opgemaakte begroting is er slechts een stijging van 1,79%. We verwachten een serieuze daling van de energiekosten in 2024.

#### **COLLECTIE VERVOER.**

Zie actieplan van o.a. Fovig, VWV en SOM. Men hoopt via de subsidiëring van VIPA een tussenkomst te krijgen in het collectief vervoer.

## INFOAVOND WETTELIJKE VERTEGENWOORDIGERS IN 2024.

Zal doorgaan in de nieuwe polyvalente zaal van de nieuwbouw in april – mei 2024. Topics: nieuwbouw; financiering zorg, toekomst Humival.

## LIDMAATSCHAP BIJSTANDSORGANISATIE.

Zie o.a. Onafhankelijk Leven, Zoom, Alin. Zowel mensen zonder zorggebruik als mensen die al zorgondersteuning genieten, kunnen lid worden van een bijstandsorganisatie. Zij komen op als belangenbehartiger van de persoon met een handicap



Foto 5: cheque van 4.000 euro van het herfstconcert samen met Gooikenshoeve

## NIEUWS UIT DE DAGELIJKSE WERKING:

- Wijnactie 2023: 1096 flessen verkocht of 300 flessen meer dan vorig jaar!. Met oprechte dank aan zij die ons ondersteund hebben. Wijn kan afgehaald worden in de voorziening na afspraak.
- Afloop Herfstconcert dd. 19 11.23 in kerk Waarschoot door seniorenraad en Femma ten voordele van Humival - Gooikenshoeve.met 720 aanwezigen! We kregen 4.000 euro. Met bijzondere dank aan G. Lippens.
- Sociale verkiezingen dd. 14.05.24. We wachten het aantal kandidaten af voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW).
- Herstel muren badkamers en douches. Worden fel geteisterd door vocht in de muren waardoor ze eerst moeten uitdrogen.
- Nieuwe alarmcentrale brand na de oude van bijna 35 jaren oud.
- Aanschaf nieuwe aangepaste minibus. Het wordt een Opel die geleverd wordt in mei 2024 en die volledig is aangepast aan rolstoelvervoer.

Wij wensen iedereen alvast een voorspoedig 2024.

Voor meer info zie facebookaccount Humival.

*Niets van deze uitgave mag gepubliceerd of verspreid worden zonder uitdrukkelijke toestemming van de verantwoordelijke uitgever.V.U. Romain Hulpia*