

# COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2022 editie 3

## DATA

Datum volgende vergadering  
COO: maandag 17 april.

vrijdag 24 februari: familiefeest

## PERSONEEL

Overlijdens:

† Gerda Paesbrugge (19.10.22),  
grootmoeder van Silke Van  
Vynckt

† Maria Van Overmeire, moeder  
van Freddy De Meyer  
(vrijwilliger)



Foto 1: Sinterklaas bezoek

Op 12 december 2023 kwam het collectief overlegorgaan voor de laatste keer samen in 2022.

We namen afscheid van Annemie Van Herzeele, moeder van Lisa (lfgr. 2) die de instelling verlaat eind dit jaar.

We verwelkomen Cindy De Kesel, moeder van Sybren (DC-SV) en Nona (DC-lfgr. 1), als waarnemer in onze vergadering. Zij zal de link verzorgen met het Heldenhuis

### BELEIDSPLAN PERSONEEL.

Jana en Kristel kwamen namens de vakbond toelichting geven bij de evaluatie van het beleidsplan personeel 2022 en het actieplan voor 2023. Volgende thema's werden besproken:

- Versterken van de interne werking via managing van het ziekteverzuim in het algemeen en stress en burnout in het bijzonder. 2023: beperken verloop van (vast) personeel.
- Competente medewerkers dankzij een goed vormingsbeleid en opleidingsplan en doorstroming van de informatie. Belang van interne vorming.
- Versterken levenskwaliteit van de cliënten door een goede personeelsverdeling en doorschuiven waar nodig (bv. bij ziekte). 2023: Zie ook back up in het WE bij ziektes.
- Duurzame infrastructuur via nieuwbouw (2023), aankoop gebouw DC (2023) en renovatie bestaand gebouw (2024)
- Rekening houden met veranderend zorglandschap en informeren personeel hier rond. Organiseren van een info-avond voor het personeel.
- Zich voldoende profileren als instelling naar de buitenwereld toe (zie sociale media). Opstart besloten facebookgroep DC (2023). – aandacht facebookberichten – Instagram – TikTok door andere (lee)groepen.
- Gezond financieel beleid voeren door openheid rond de jaarrekeningen en regelmatige controle over inkomsten en uitgaven en de opvolging financiële draagkracht voor de cliënten van de woon- en leefkosten (2023). Aandacht voor giften, verkoop producten en sponsoring na corona (2023).

Het beleidsplan 2023 werd door het collectief overlegorgaan goed gekeurd en evaluatie van het beleidsplan 2022 wordt overgemaakt aan de overheid (VAPH).

### **VERSLAG EN NIEUWSBRIEF 2022.2.**

Beiden werden goed bevonden met dank aan Veerle (verslag) en Luc (nieuwsbrief).

### **EVALUATIE ETENTJE MET DE RAAD VAN BESTUUR**

Ging op door op 25 november in restaurant Elia in Evergem. Werd door iedereen geapprecieerd evenals het optreden van Koen De Wulf.

### **CORONA**

Buiten een paar geïsoleerde besmettingen bij het personeel zijn er voor het ogenblik geen besmettingen in de voorziening. Er zijn ook geen bijzondere beschermingsmaatregelen meer.

### **FAMILIEFEEST 2023.**

Gaat op 24 februari 2023 om 18u door in gemeentelijke feesttaal De Kring in Waarschoot (Patronagiestraat 3). Naast de traditionele beenhesp is er een muzikaal optreden van Vince Willemyns. En uitnodiging volgt.



Foto 2: Zomerfeest

### **BOUWDOSSIER.**

De werken voor de nieuwbouw zijn begonnen (grondwerken). Eerste steenlegging op maandag 6 februari 2023 op 15u30. Einde werken voorzien voorjaar 2024.

### **AFLOOP TEVREDENHEIDSBEVRAGING VERTEGENWOORDIGERS CLIËNTEN LEEFGROEP 3 EN NIEUWE VERTEGENWOORDIGERS.**

Bevraging vond plaats in november en is vlot verlopen. Een tiental mensen ging in op de uitnodiging. Resultaten worden verwacht op de volgende bijeenkomst van COO.

### **TOEKOMST GEÏNTEGREERDE ONDERSTEUNING OP MAAT IN HET MEETJESLAND (GOMM).**

Er lopen al een tijdje gesprekken in de overleggroep GOMM (directies en leden RvB) rond toekomst GOMM. Hier zit Humival niet op dezelfde lijn als de andere partners. Zo ziet Humival een gedeeltelijke afsplitsing van de werking (AMO) niet zitten. Collectief overlegorgaan blijft het belang van de eigenheid en kleinschaligheid benadrukken zonder tegen samenwerkingen te zijn. Ook raad van bestuur moet zich nog uitspreken. Humival wil samenwerking voor secundaire processen zoals GDPR, klimaatverantwoordelijke, GDPR, boekhouding, administratie maar heeft het moeilijk met structurele samenwerking binnen primaire processen (dagelijkse zorg, begeleiding en ondersteuning van de cliënten).

### **RELATIE RAAD VAN BESTUUR EN COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.**

We stellen vast dat beide organen sedert de invoering van de persoonsvolgende financiering en de woon en leefkosten niet altijd meer op dezelfde golflengte zitten en er spanningen ontstaan. Toch blijft samenwerking tussen beide organen zeer belangrijk. Een gesprek tussen beide partijen is voorzien in januari 2023.

### **SAMENWERKING MET HET HELDENHUIS.**

De nodige documenten voor samenwerking zijn in voorbereiding en krijgen laatste lezing. Ondertussen vangt Humival al 5 cliënten (helden) op. In januari is de volgende bijeenkomst met RvB en een aantal ouders van het Heldenhuis. Cindy De Kesel (moeder van Nona en Sybren) die zetelt als waarnemer in het COO.

### **ENERGIEKOSTEN**

Deze zijn in 2022 gestegen met 75 % en zullen in 2023 nog verder stijgen. De regeling van de centrale verwarming werd aangepast (verlaagd). Voor 2022 krijgen we een Vlaamse energiepremie waarmee we een deel van de zonnepanelen betalen. In 2023 is er 7,07 % korting op RSZ van het eerste en tweede trimester. Dit wordt in rekening gebracht met de energiekosten.

### **PROJECT RECHTSTREEKS TOEGANKELIJKE, HULPVERLENING (RTH) GOMM 2023**

Vanuit het buurnetwerk 'onder het perron' in Landegem werf een project ingediend voor een breder onthaal en dagondersteuning van personen met een vermoeden van handicap en dit voor een voltijds personeelslid (71 punten waarvan 35 op naam van Humival) Op die manier kan Humival een autonome erkenning als RTH aanbieder verkrijgen). Dit gebeurt samen met DVC De Triangel en Verburcht. Het project werd ondertussen goedgekeurd door het VAPH.

### **WOON- EN LEEFKOSTEN 2023.**

In 2022 werden we geconfronteerd met een enorme stijging (energie – voeding) die niet voorzien was bij het begin van het jaar. Met een inflatie van 11,05% (oktober) kan het niet anders of de woon- en leefkosten zullen stijgen in 2023. Een voorstel met een stijging van 9,03% door de raad van bestuur werd voorlopig niet aanvaard door het COO. De kosten voor het dagcentrum stijgen omwille van de gedeeltelijke verrekening van de woonkosten van het gebouw wat vroeger niet het geval was. COO wil een eigen voorstel voorleggen aan de RvB en dit evalueren halfweg het jaar. Ander knelpunt blijft het vervoer waarvan Humival 58% van zijn rekening neemt. Ook hier wil COO een voorstel doen. Eenmaal een akkoord komt er een apart schrijven voor de wettelijke vertegenwoordigers.

### **JAARLIJKS TRAKTAAT TAART DOOR COO**

Kan zeker niet ontbreken in 2023 en gaat door op 12 januari. Zoals altijd zorgt COO voor het aanbod aan taarten.

### **ACTIEPUNT COO IN 2023**

Wil in het najaar van 2023 een infoavond organiseren voor de wettelijk vertegenwoordigers.

### **INVESTERINGEN 2023**

Zijn voorzien: renovatie badkamers, ventilatie kamers SV, vervanging combisteamer in grootkeuken en aankoop nieuwe stoelen leefgroepen.



Foto 3: Receptie 't Kuipke

## EXTRA TOEWIJZINGEN UIT PRIORITEITENEGROEP 1 EN 2.

Elien Verstraete (P1) (DC) en Kim De Pourck (P1) (AMO) kregen een volledig budget. Lieven (P2) kreeg de helft van het budget. P1-P2: Wesley De Rijcke kwam er bij (AMO) met budget RTH. Op die manier neemt het aantal zorggebonden punten met meer dan 100 punten toe in 2023.

## DEELNAME WERKGROEP FOVIG

Romain nam deel aan een werkgroep van Fovig rond vervoerskosten en mogelijke oplossingen. Veel oplossingen zijn er niet. Bedoeling is de politici, verantwoordelijk voor (openbaar) vervoer en welzijn, via een memorandum van verschillende betrokken partners in het voorjaar van 2023 te blijven wijzen op het dringende probleem.

## NIEUWS UIT DE DAGELIJKSE WERKING:

- Times for society opkuis van de snoezeltuin + Mirto deed opkuis van de grote tuin.
- Wijnactie t.v.v. aankoop tenten algemene werking, Er werden meer dan 750 flessen verkocht waavor dank.
- Verkoop pompensoep t.v.v. Dagcentrum voor activiteiten.
- Verkoop kalenders in kader van actie Down 2022 zie Evelien De Kenne.
- Aanschaf muzikaal waterbed voor snoezelruimte (met steun van Rotary Eeklo),
- Boekhouding in de cloud, (Exact Globe).
- Plaatsen van 139 zonnepanelen door Solora op het dak.

## IN EN UIT DIENST:

- Pensioen van Carine Neyt; vervangen door Lisa Bouaoud op 01.01.23. Zie ook pensioen Marijke Batslé (1 mei 2023).
- Vertrek van Jenniffer Boucqué (Log) en vervangen door Malaika d'Hont (Log). Vertrek Karen D. (Ifgr. 3), Charlotte De Maet (AMO). (DC): sollicitaties op 4 en 5 januari 2023.
- In dienst Amber Verschuere (Ifgr. 3), Patricia Krakova (Log), Ruben De Brabander (Log) en Luc De Koninck (Ifgr. 1).
- Zwangerschappen van Maaïke Belmans en Emmy De Griek (vervangen door Mela Suys).

# FAMILIEFEEST

**Datum om te  
onthouden:  
vrijdag 24 februari**

**HET COO WENST IEDEREEN EEN  
VOORSPOEDIG 2023.**



Foto 4: Bingo namiddag

Volgende bijeenkomst COO op 17 april 2023 Agendapunten via R. Hulpia (voorzitter COO)  
Voor meer info zie facebookaccount Humival.