

COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2022 editie 2

DATA

Datum volgende vergadering:
Ma 12 december

PERSONEEL

† Overlijdens:
Luc Laureyns (28.04.22), vader
van Sofie Laureyns
(leefgroep 2).

† Paul Versluys (03.05.22),
vader van Bart Versluys (dienst
ambulante en mobiele
ondersteuning).

† Agnes Van Herzele (26.06.22),
grootmoeder van Hanne De
Weirdt (leefgroep 1).

† Stefaan Boelens (02.08.22),
broer van Liesbeth Boelens
(HO leefgroep 2).



Foto 1: Fietsen in WZC De Linde

Op 5 september kwam het collectief overlegorgaan voor de tweede maal samen in 2022. Een greep uit de besproken punten.

VOORSTELLING VAN DE DAGBESTEDING

Hilde Versluys stelde als opvoeder-groep chef de bijgestuurde dagbesteding voor de cliënten binnen Humival voor. Op basis van een bevraging van wensen en mogelijkheden werd er voor iedere cliënt een individueel programma samengesteld en dit op gebied van arbeid, beleving en beweging. Bij de verdeling werd ook rekening gehouden met de personeelsomkadering, tijd en de beschikbare ruimtes. De verdeling loopt over een periode van 12 weken en herhaalt zich. Er werd ook rekening gehouden met de principes van Lean: letten op verspilling, niet te veel prikkels en vermijden van overbelasting (taakspanning). Het COO vroeg of het mogelijk was dat aandacht begeleider ook in overleg met de ouders kan gaan rond deze dagbesteding. Dit kan zeker bij de bespreking van het IDO en “Mijn plan” of op vraag van de ouders of het netwerk van de gebruiker.

AFLOOP VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Thema was de voorstelling van het bouwdoosje door Pathmakers. Spijtig genoeg was de akoestiek niet ideaal. Voor de rest een vlot verloop.

CORONACRISIS

Spijtig, genoeg is corona nog niet verdwenen uit de instelling met een serieuze heropflakking begin juli (10 personen geïnfected) en daarna telkenmale individuele gevallen bij cliënten of personeel. Coronateam blijft zijn rol verder vervullen. Bij een uitbraak in de leefgroep wordt gevraagd om cliënten niet naar huis te laten gaan uit veiligheid voor de andere leden van de familie.

WAT MET LEDEN COO BIJ OVERLIJDEN CLIËNT

In welke mate willen oud leden COO verder betrokken blijven bij de voorziening via bv. vrijwilligerswerk? Zij blijven steeds welkom in de voorziening, ontvangen de Nieuwsbrief en krijgen een uitnodiging voor het familiefeest.

WAT BIJ OPNIEUW WEGVALLEN VAN FAMILIEFEEST

Na corona is feestzaal nu dicht voor werkzaamheden gedurende meer dan 1 jaar. Veel alternatieve zalen in de buurt zijn er niet. Bij inhuldiging van de nieuwbouw zullen we deelnemen aan 'dag van de zorg' waarbij iedereen uitgenodigd wordt voor de opendeurdag. Voorstellen zijn altijd welkom.



Foto 2: Opening speltheek 'Amozement' door AMO

VOORSTELLING VAN DE DOELSTELLINGEN STRATEGISCH PLAN 2022 – 2024.

Performant intakebeleid via o.a. werken aan positieve beeldvorming in de omgeving.

Sociaal ondernemerschap met aandacht voor een efficiënt en menselijk HR beleid.

Uitwerken van goede samenwerkingsverbanden zoals GOMM, Tabor, OTP,....

Zoektocht naar nieuwe zorgvormen en doelpubliek via o.a. de zorgflats nieuwbouw en de samenwerking met het Heldenhuis.

De werkgroep strategische zorgplanning komt nog 1 maal samen om een timing af te spreken.



Foto 3: Belevingsweek GOMM: met de dieren op stap

BOUWDOSSIERS

Start van de bouwwerken nieuwbouw wordt voorzien op 14 november. De laatste technische details worden geregeld alsook definitieve aankoop grond (verlijden akte).

Om de toekomst van het dagcentrum en ambulante woonondersteuning (AMO) veilig te stellen is er nood aan uitbereiding. Er zijn meerdere pistes onderzocht nl: woning naast het dagcentrum, andere woning in de buurt en de frituur recht tegenover Humival met bijhorende appartementen. De beste keuze lijkt momenteel deze laatste waar er onderhandelingen gestart zijn.

UITBREIDINGSBELEID IN VLAANDEREN 2022- 2024

Er is 220 miljoen voorzien de komende jaren voor oplossing voor mensen uit prioriteitengroep 1 en 2. Zie wachttijd van 18 maanden voor mensen uit P1 en een budget van 20 miljoen voor toewijzing van een aantal gedeeltelijke budgetten voor mensen uit P2. Men kijkt ook om jongvolwassenen uit de MPI's van het gemeenschapsonderwijs gelijk te schakelen met mensen uit een MFC (zie o.a. zorgcontinuïteit op 21 jaar). Tevens is er nog een voorafname van 15 miljoen voor de individuele materiële bijstand en de uitbreiding van de bijstandsorganisaties. Uit andere departementen vond men 55 miljoen voor de automatische toekenningsgroepen (noodsituatie, maatschappelijke noodzaak, zorgcontinuïteit minderjarigen).

TEVREDENHEIDSBEVRAGING 2022

De laatste aanpassingen aan de vragenlijst worden doorgevoerd. Vertegenwoordigers uit leefgroep 3 en vertegenwoordigers nieuwe gebruikers van de laatste 3 jaar zullen een uitnodiging krijgen voor de week van 14 tot 18 november. Wij hopen op een grote bereidheid tot deelname.

WERVINGSTEKST VOOR SPONSORS

Om meer mensen bereid te vinden om ons financieel te steunen, wordt er voor de website een tekst voorbereid met de voorstelling van alle mogelijkheden van steun (gift, legaat, schenking, benefietactiviteit, crowdfunding,).



Foto 4: Rock for specials met oude bekende

COMMUNICATIEPLAN VOOR DE INSTELLING

Een tekst werd opgesteld met een voorstelling van alle mogelijke vormen van communicatie in de voorziening en aan wat die moet voldoen. COO wees op het belang van een goede (in)formele communicatie met de vertegenwoordigers van de gebruikers.

MEDEWERKING ONDERZOEK ROND WOON- EN LEEFKOSTEN

Een aantal organisaties zoals VWV, HIVA, Lucas, VAPH) doen oproepen naar de gebruikers en hun vertegenwoordigers om mee te werken aan allerlei onderzoeken rond PVF-financiering of woon- en leefkosten, Meestal met weinig respons. COO Humival (Romain) neemt wel vaak deel. Algemeen besluit bij onderzoek HIVA is dat woon- en leefkosten vaak complex zijn en vertegenwoordigers niet altijd over voldoende of juiste informatie beschikken.

In dit kader werd ook gewezen om de stijging van de werkingskosten in 2022 voor vooral voeding (+ 20%) en energie (+ 80%) – globaal + 17% en de mogelijke gevolgen voor de woon- en leefkosten van de gebruikers van Humival in 2023. Eind dit

jaar wordt een voorlopige afrekening gemaakt van de kosten 2022 en voorstel voor woon- en leefkosten 2023. COO wordt gevraagd om advies.

NIEUW KWALITEITSDECREET

Een nieuw intersectoraal kwaliteitsdecreet is in de maak. Men wacht op definitieve goedkeuring in het Vlaams parlement. Daarna komen er mogelijk nog uitvoeringsbesluiten.

BELANGRIJKE DATA.

Volgende bijeenkomst COO op 12 december 2022. Agendapunten via R. Hulpia (voorzitter COO)



Foto 5: In de jacuzzi

NIEUWS UIT DE DAGELIJKSE WERKING:

- Plaatsing mobiel oproepsysteem door firma Asco men DB Tech (gebruik van een smartphone om een collega op te roepen bij een calamiteit).
- Start Seppe De Pauw in leefgroep 3; (01.06.22).
- Start Nona Willems in leefgroep 1/DC (01.08.22).
- Start Jork Lauwers (DC) (01.09.22)
- Start Hannes Sallaets (DC) (08.09.22).
- Nieuwe vloerbekleding in de leefgroepen door Floor Cure).
- Computergegevens server overgezet in de cloud + programma boekhouding.
- Verdere uitbouw eCQare (centraal bewonersdossier),.
- Opstart spel-o-theek binnen AMO. Vanaf 01.09.22.
- Komst Time4society dd. 13.10.22 voor onderhoud tuin.

IN EN UIT DIENST:

- Vertrek van Sarah Deman (leefgroep 1) (15.06.22): niet vervangen.
- Vertrek van Bart Schokkaert (HO leefgroep 2) (15.08.22) vervangen door Liesbeth Boelens als Hoofdopvoeder leefgroep 2.
- Vertrek van Ruth De Krijger ((10.07.22.(keuken) en vervangen door Katrien Somnel.
- In dienst name van Malaika D'Hont (logistiek), Rebecca Cooremans (leefgroep 1); Maaïke Belmans (leefgroep 2); Kobe De Backer (leefgroep 3).
- Verhuis Annedien Hutsebaut van leefgroep 1 naar dagcentrum en in leefgroep 1 vervangen door Jasper De Roo
- We wensen iedereen veel succes op de werkvloer.

Voor meer info zie facebookaccount Humival.