

# COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL



Jaar 2022 editie 1

## DATA

Datum volgende vergadering:  
**maandag 25 april 2022**

## GEBRUIKERS

overlijden **Cecile Struyvelt**, zus van **Valer Struyvelt**, (oud bewoner leefgroep 1. Opname **Luc Van Hoecke** en **Katrien Tanghe** in dagcentrum/ambulante en mobiele begeleiding (AMO). Opname **Kim De Pourck** (AMO) in de Patronagiestraat 43. Overlijden **Rita Zandanel** (03.12.21), bewoonster leefgroep 1.

## PERSONEEL

Geboorte van **Lukas** (05.10.21), kleinzoon van **Marleen Geerinckx** (administratie). Overlijden van **Brigitta Demon** (13.10.21) schoonmoeder van **Annick Van Kerrebroeck** (ortho-agoog). Uit dienst: **Jan Adriaan Foré** (lfgr. 2) (vervangen door **Rani Lambert**); **Joke Haesaerts** (lfgr 3) (vervangen door **Amber Tack**); **Baris Antheunis** (lfgr. 2) (vervangen door **Jolien Velghe**) en **Nathalie De Vos** (Log) (vervangen door **Ruth De Krijger**).

Op 20 december kwam het collectief overlegorgaan voor de laatste keer online samen in 2021.

## CORONACRISIS.

Er was een uitbraak met 39 besmettingen in Humival. Dit had grote gevolgen bij cliënten en personeel. We kregen hulp van het rode kruis, het leger en de eerste lijnszone. Het collectief overlegorgaan had vooral oog voor de mentale gezondheid van de cliënten. Er was veel begrip van de netwerken voor de genomen acties via het corona team waarvan **Romain Hulpia** lid is. Er werd ook via een brief met de maandelijkse afrekening gecommuniceerd naar de wettelijke vertegenwoordigers. Op 22 december krijgen de niet besmette cliënten de derde boosterprik. Voor de anderen wordt het wachten tot januari. Personeelsleden gaan voor een individuele prik. Voor vragen kan men terecht bij **Veronique De Greef**.

## STAND VAN ZAKEN VAN HET BOUWDOSSIER.

De bouwvergunning is binnen en is positief. De notaris bereidt de aankoop van de grond voor. Er is een voorselectie van aannemers door architectenbureau gebeurd. Nu worden de gunningsvoorwaarden opgesteld en nagekeken door **Pathmakers** begin 2022. Als alles volgens timing verloopt zouden bouwwerken kunnen opstarten in juni – juli 2022.

## TRAKTAAT COO

Gaat door op do 13 januari 2022. Het mag iets meer zijn dan andere jaren omwille van corona. Er wordt opnieuw een filmpje opgenomen waar men ook het personeel in de bloemetjes zet.

## BELEIDSPLAN PERSONEEL.

**Melissa Landuyt** en **Jana Neiryck** stelden namens de vakbond de evaluatie van het beleidsplan personeel 2021 en het actieplan beleidsplan personeel 2022 voor.

De evaluatie was grotendeels positief en een aantal werkpunten konden afgesloten worden. Andere worden omwille van corona doorgeschoven naar 2022. Een greep uit de actiepunten voor 2022.

- We hebben oog voor personeelsleden die het lastig hebben en dreigen in een burn-out te vallen. Wij wijzen op het bestaan van de tool box 'team time box' en de ecoach Annick Van Kerrebroeck. Dit wordt ook opgevolgd door de (leef)groepsverantwoordelijken.
- We kijken hoe informatie vanuit gevolgde vormingen beter bij alle personeelsleden terecht komt via een verslag en toelichting in de (leef)groep.
- Binnen de teamvergaderingen wordt er gekeken of er knelpunten in het uurrooster zijn en hoe we dit kunnen oplossen door bv. schuiven diensten, inzetten stagiairs, vlinders.... Waar nodig kunnen personeelsleden tijdelijk schuiven van (leef)groep.
- Binnen de dagbesteding wordt er gewerkt met kleine groepen en zien we erop toe dat elke cliënt aan bod komt met gezond evenwicht tussen arbeid en vrije tijd.
- Er wordt verder geïnvesteerd in hulpmiddelen (zie aanschaf douchebrancards en actieve lift in 2021).
- Er wordt een personeelsvergadering georganiseerd waar actuele thema's aan bod komen zoals IF.IC, samenwerkingsverbanden zoals buurtnetwerk Landegem, Tabor, gedeelde zorg op maat (GOMM), persoonsvolgende financiering (PVF), ... voor zover corona dit toelaat.
- We volgen de financiële leefbaarheid van de voorziening verder op via jaarrekening.

Het collectief overlegorgaan keurt het beleidsplan personeel goed en zal dit mee verder opvolgen.



**Foto 1: Samenwerking VZW Heldenhuis**

## **2<sup>DE</sup> EVALUATIE STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2018-2022.**

De verschillende rubrieken werden besproken. Eind december volgt de laatste evaluatie van dit beleidsplan. Er wordt een stand van zaken opgemaakt. Die wordt besproken op het volgend collectief overlegorgaan begin 2022.

## **STAND VAN ZAKEN VAN HET NIEUW STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2022 -2025.**

Er is een werkgroep actief bestaande uit directie, leden raad van bestuur, leden collectief overlegorgaan, staf en personeel o.l.v. Jan Gillaerts. Namens het COO zetelen Albert Leydens en Roman Hulpia in de werkgroep. Er werd een sterkte zwakte (SWOT) analyse afgenomen die door iedereen werd ingevuld. Samen werd er gekeken naar gemeenschappelijke actiepunten. COO bereidt dit telkens intern voor met de leden. Op 11 januari worden de beleidsdoelen afgesproken. Voor COO is het behoud van de kleinschaligheid zeer belangrijk. Infrastructuur is geen beleidsplandoel meer omdat de belangrijkste beslissingen reeds zijn genomen en de renovatie lopende zijn.

## **TOEKOMST GEDEELDE ZORG OP MAAT IN HET MEETJESLAND (GOMM).**

Binnen de overleggroep GOMM kijken de voorzitters van de raden van bestuur hoe de toekomst van GOMM er kan uitzien. Zij vergaderen voort in 2022. COO staat kritisch tegenover GOMM omwille van te weinig gemeenschappelijk draagvlak.

## **PERSOONSVOLGENDE FINANCIERING (PVF)PUNTEN BOEKHOUDING 2022.**

Hierin worden volgende zaken meegenomen: de zorggebonden punten van de cliënten, de organisatiegebonden punten (16,18%), de ingezette personeelspunten, bijdrage via de woon- en leefkosten van de cliënten, de bijdrage A, de werkingskosten en de investeringskosten. Voor 2022 geeft dit een batig saldo van ongeveer 200.000 euro al kan dit nog schommelen.

## **TEVREDENHEIDSBEVRAGING WETTELIJKE VERTEGENWOORDIGER.**

Omwille van corona konden deze niet doorgaan in 2020 en 2021. Wij hopen de vertegenwoordigers van leefgroep 3 en de nieuwe cliënten te kunnen bevragen in het najaar van 2022. Ondertussen wordt de vragenlijst grondig doorgenomen en bijgewerkt door de leden COO.

## **NIEUWE VZW WETGEVING.**

Er was een interne werkgroep actief rond dit thema. Humival VZW wordt een vennootschap met een belangloos doe. De naam raad van bestuur verdwijnt en wordt bestuursorgaan. Er komt een dagelijks bestuurder in de persoon van de directeur. Het huishoudelijk reglement wordt intern reglement. De bevoegdheden van alle organen wordt duidelijk beschreven. Er is een bedrijfsrevisor aangesteld. Er komt naast een jaarverslag ook een verenigingsdossier met de namen en gegevens van alle leden van de algemene vergadering... Dit alles wordt voorgelegd op de volgende algemene vergadering ter goedkeuring (4/5 van de stemmen nodig).

## **HUISHOUELIJK REGLEMENT COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.**

De tweejaarlijkse evaluatie van het huishoudelijk reglement COO vond plaats. Een aantal benamingen werden veranderd. Naar de toekomst wordt gekeken hoe er wordt omgegaan met de mogelijke toename van het aantal geïnteresseerde leden in het COO. Moet er een verkiezing komen (zie 2023), een soort algemene vergadering van wettelijke vertegenwoordigers? Wordt verder uitgeklaard.

## **WOON- EN LEEFKOSTEN.**

Worden op het einde van het jaar geëvalueerd (zie afspraak binnen raad van bestuur) en door de boekhouding. Op basis daarvan wordt gekeken of een lineaire verhoging noodzakelijk is of enkel een



Foto 2: Sint bezoek

indexering. Wordt beslist op de raad van bestuur. COO blijft pleiten voor de betaalbaarheid van de woon- en leefkosten.

### **UITBREIDINGSBELEID 2021.**

1.800 + 800 cliënten uit Prioriteitengroep 1 kregen een budget in 2021. 60% koos voor een persoonlijk assistentiebudget zodat rush op de voorzieningen uitbleef. Een gedeeltelijk budget voor cliënten uit Prioriteitengroep 2 met budgetgarantie in de toekomst kreeg tot op heden geen politiek akkoord. Voor cliënten uit Prioriteitengroep 3 wil men onderzoeken wat hun echte nood is en of reguliere zorg of rechtstreeks toegankelijke hulpverlening geen oplossing kan bieden.

Voor rechtstreeks toegankelijke hulpverlening (RTH) is er 20 miljoen in 2021 die men wil besteden via een inzetten in een lokaal inclusief beleid. Ook hier is er nog geen akkoord.

### **KEUZE HUISARTS**

Omwille van Corona is dit wat op de achtergrond geraakt maar vanaf januari zullen we de individuele keuze van huisarts voor iedere cliënt zo veel mogelijk respecteren. Bij collectieve aangelegenheden blijft Dr. Smolders arts.



**Foto 3: Bezoek laatstejaars Ten Dries Landegem aan de voorziening**

### **NIEUWS VANUIT DE DAGELIJKSE WERKING:**

- Opbrengst wijnactie 2.250 euro,
- Aankoop douchebrancard en actieve tillift,
- Vervangen boiler CV, schilderwerken leefgroepen,
- Schenking van 1.275 euro door familie Aerens en 2.000 euro door Lionsclub Assenede.
- Gift familie Callens (250 euro) voor aanschaf coronamateriaal.
- Nieuwe kiné: Ines De Graeve.
- De gerichte acties brachten een kleine 40.000 euro op. Hiermee werd de tuin van
  - Leefgroep 1 afgewerkt, zal er een tuinhuisje in de moestuin komen, werden 2
  - Douchebrancards aangeschaft en werd een kast voor het dagcentrum aangekocht.

**Het collectief overlegorgaan wenst alle cliënten en hun familie, alle personeelsleden en iedereen die Humival een warm hart toedraagt een voorspoedig 2022.**

Voor meer info zie facebookaccount Humival.