

COLLECTIEF OVERLEGORGAAN HUMIVAL

Jaar 2020 editie 1

DATA

De volgende vergadering van het collectief overlegorgaan gaat door op **maandag 14 september**. Voor meer info: zie de voorzitter.

FAMILIAAL

Overlijden van Steven **Goegebeur** (DC) dd. 29.12.19,
Overlijden van **Godelieve Plasschaert** ('27.01.20),
grootmoeder van Nicky Van Hecke (dienst inclusieve ondersteuning/DC).

Overlijden van Maddy **Aers** (lfr. 2) dd. 07.02.20,
Overlijden van Norbert **Fournier** (lfr.3 /slaapvleugel) dd. 21.02.20.

NIEUWE GEBRUIKERS

Frederique Gheldof (ambulante ondersteuning PVF),
Steven De Rijke (woonondersteuning RTH-DIO),
Arianne Van Deynze (RTH ambulante ondersteuning),
Fanny Wieme (woonondersteuning DIO).
Sibren Willems (DC/slaapvleugel) en **Niels Roegiers** (leefgroep 2).

Na een lange pauze omwille van Corona kwam het voltallig collectief overlegorgaan voor de eerste keer samen in 2020 op 22 juni in de cafetaria van WZC De Linde.

CORONA.

De laatste maanden werd het leven in Humival beheerst door Corona. Een aantal strenge lockdown maatregelen werden afgekondigd om Corona buiten de voorziening te houden. Bij de testing op 28 mei bleken dan ook alle cliënten en alle personeelsleden negatief. Ondertussen wordt er voorzichtig teruggekeerd naar het 'nieuwe normaal'. Regels zoals afstand houden (social distancing), handhygiëne en mondklappers bij alle personeelsleden blijven gelden. Ondertussen kunnen cliënten wel opnieuw naar huis of op bezoek en mag er op bepaalde dagen bezoek worden ontvangen. Ook mogen we opnieuw langzaam de instelling verlaten in kleine groepjes. Het dagcentrum start geleidelijk weer op net als het collectief vervoer. Een Coronateam binnen de voorziening blijft alles verder opvolgen. Voor vragen kunt u altijd terecht in de voorziening. Het collectief overlegorgaan wil langs deze weg alle personeelsleden oprecht danken voor hun inzet in deze moeilijke periode.

TRAKTAAT VAN HET COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.

Op 9 januari ging het jaarlijkse traktaat door voor de cliënten van de voorziening. Iedereen kon zich te goed doen aan een overdadig taartenbuffet aangebracht door de leden van het collectief overlegorgaan. Langs deze weg nogmaals hartelijk dank voor de inzet van de leden van het COO.

OVERLEG TUSSEN DE RAAD VAN BESTUUR EN HET COLLECTIEF OVERLEGORGAAN.

Een afvaardiging van beide organen kwam samen om de beslissingsbevoegdheden op elkaar af te stemmen. In het huishoudelijk reglement wordt duidelijk aangegeven op welk

domeinen het collectief overlegorgaan een adviserende functie heeft. Dit werd in het huishoudelijk reglement opgenomen en ondertekend door de leden.

TEVREDENHEIDSBEVRAGING VAN DE VERTEGENWOORDIGERS VAN LEEFGROEP 3.

Omwille van de coronamaatregelen werd beslist deze bevraging uit te stellen tot juni 2021.

BRIEF VOOR DE WETTELIJKE VERTEGENWOORDIGERS ROND VERLOOP PVF PUNTEN EN GOEDKEURING PRIVACY.

In de loop van de maand maart kreeg elke wettelijke vertegenwoordiger een brief met het verloop van PVF-punten in het kader van de correctiefase 2 rond de persoonsvolgende financiering. In een periode van 4 of 8 jaar gaan de individuele punten in min of in meer. Terzelfdertijd werd er gevraagd naar hoe om te gaan met de privacygegevens van de cliënten. Een paar antwoorden ontbreken nog.

BRIEVENACTIE ROND DE GEVOLGEN VAN DE CORRECTIEFASE 2 PERSOONSVOLGENDE FINANCIERING.

Via een aantal bijstandsorganisaties werd er gevraagd om deel te nemen aan een brievenactie ten aanzien van het VAPH voor die cliënten die in het kader van de correctiefase minder punten krijgen en hoe dit kwam. Bovendien vroeg men op basis van welke methodiek de punten werden toegekend. Aangezien 90% van de cliënten van Humival punten bij krijgen was deze actie minder relevant. Bovendien hadden de bijstandsorganisaties in het verleden samen de andere belanghebbenden het systeem goed gekeurd maar willen ze daar nu op terugkomen voor de personen die minder punten zullen krijgen. Alhoewel de actie dateert van eind januari, hebben wij tot op heden nog geen bericht gekregen hoe de actie is verlopen.

STAND VAN ZAKEN BOUWDOSSIER – PATHMAKERS.

Het dossier is (eindelijk) goed gekeurd door de projectcommissie van pathmakers. Nu kunnen er 3 architectenbureaus worden aangesteld voor het maken van een voorontwerp. Ook hier speelt corona ons parten en wachten we het verdere verloop af. Ondertussen proberen we de opschortende voorwaarden voor de aankoop van de gronden te verlengen.



Foto 1: Vrijwilligersfeest

BESPREKING STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2018 – 2022.

Het gaat hier om een eerste evaluatie in 2020. Een aantal acties lagen wat stil omwille van corona zoals vernieuwen van de bestaande infrastructuur (investeringen), sectorale en intersectorale samenwerkingen, zorg op maat (GOMM). Op andere domeinen werd er wel actiegevoerd zoals vervangen computers, opstart ecare (bewonersdossier), werken aan beeldvorming naar de buitenwereld (vernieuwen website, Facebook), opmaak jaarrekening met groot positief resultaat (financiën), fondsenwerving (alternatieve financiering), zelfevaluatie (zie jaarverslag kwaliteit). Het strategisch plan wordt verder opgevolgd door het collectief overlegorgaan.

KOSTEN VOOR HET VERVOER VAN HET DAGCENTRUM 2019.

We zien een positief resultaat in 2019. Toch blijven we de persoonlijke bijdrage handhaven om een reserve op te bouwen voor de komende jaren (zie discussie met raad van bestuur). Een eerste voorstel met een getrapte bijdrage vanaf 2021 in het kader van de woon- en leefkosten werd niet positief onthaald door het collectief overlegorgaan. Men verkiest een solidaire bijdrage. Vraag is wat het dagcentrum van De Triangel zal doen (zie overleg binnen GOMM).

INVESTERINGEN 2020.

Zie schilderwerken leefgroepen en dagcentrum, voorzien van individuele kamers in leefgroep 2, aanschaf computers voor de leefgroepen, vernieuwen server, inrichting bureau ploegverantwoordelijke logistiek, inrichting werkhuis klusjesman, verwarmkast grootkeuken en dit alles voor een som van 50.000 euro.



Foto 2: Nieuwe banken

JAARVERSLAG KWALITEIT 2019.

Diverse onderwerpen komen hier aan bod zoals tevredenheidsmeting en klachten cliënten, evaluatie ingezette middelen (personeel, materiaal, visies), beleidsopties voorziening en overheid, sterk-zwak analyse, interne preventie, corrigerende maatregelen, kwaliteitsplanning staf, functionerings- en evaluatiegesprekken, interne audits, actieplannen stafleden, intern en extern overleg, collectief overleg, misbruik en geweld, vorming. Op basis van dit verslag wordt de zelfevaluatie gemaakt met doelstellingen voor het komende jaar. De kwaliteits-coördinator (Mia) volgt dit alles op.

PVF PUNTEN BOEKHOUDING 2020.

Dit is een overzicht van de zorggebonden en organisatiegebonden (19,4%) punten van de cliënten aan de ene kant en de inzet van personeelspunten aan de andere kant. Daarnaast zijn er nog de persoonlijke bijdragen van de cliënten en de uitgaven (werkingskosten, vervoer, socioculturele bijdragen) en investeringen. Wanneer men de berekening hiervan verwachten we voor 2020 een behoorlijk overschot mede omdat er een aantal nieuwe cliënten werden opgenomen vanaf juni.

BELEIDSPLAN PERSONEEL 2020.

Eind 2019 keurde het collectief overlegorgaan het beleidsplan personeel 2020 goed. Volgende acties worden opgevolgd.

- Kenbaar maken van vacatures, ook voor intern personeel. Zie vacature logistiek.
- Voorzien van vlinders in functie van het budget: zie aanwervingen vanaf 01.07.20.
- Betere opvolging vormingsbeleid: zie aanbod interne vormingen; verspreiden informatie.
- Evenwicht tussen bachelor en TSO-begeleiders: ook bachelor begeleiders blijven in aanmerking komen voor een job binnen de voorziening.
- Indien nodig, wordt personeel toegevoegd aan de leefgroep (zie leefgroep 2).
- Betrekken personeel bij de plannen van de nieuwe en bestaande infrastructuur.
- Uitleg verschaffen over nieuwe elementen in de zorg: zie personeelsvergadering najaar.
- Opvolgen van de financiën: zie bespreking financieel jaarverslag in CPBW/vakbond.

Samen met directie en vakbond wordt er verder gewerkt aan dit personeelsplan.

NIEUWS UIT DE DAGELIJKSE WERKING.

Schenking van 1.000 euro door KWB Waarschoot; schenking van 1.000 euro door de gemeente Lievegem (verkoop straatnaamborden); schenking van 500 euro door Lionsclub Lievegem. Schenking door Proxi Delhaize Waarschoot van 600 euro. Sponsoring van 6.500 euro door United Fund Belgium voorplaatsing nieuwe keuken in leefgroep 2. Schenking van (tweedehands) rolstoelfiets t.w.v. 5.000 euro door Lionsclub Evergem en Vlaamse valleien.

Schenking van 100 euro door de familie Schelstraete en 500 euro door de familie Callens voor tussenkomst kosten Coronamateriaal. Sponsoring fifty one ladies club Meetjesland van 1.000 euro voor kosten Coronamateriaal; steun van 750 euro door de gemeente Lievegem voor kosten Coronamateriaal; steun van 4.000 euro door United Fund Belgium voor Coronaonkosten; subsidie door VAPH voor Coronaonkosten (6.900 euro). Totaal van 13.250 euro voortussenkomst in kosten Corona.

Schrappen van familiefest dd. 04.09.20 omwille van Corona; geen feest per leefgroep omwille van corona.

Verhuizingen cliënten binnen de dienst inclusieve ondersteuning (DIO) naar Patronagiestraat 43. Medewerking van het personeel aan 'plaat Préféré' (Radio 2); optreden van Radio Rust Roest dd. 20.50.20. Voor de cliënten.

Realisatie van 5 nieuwe individuele kamers in leefgroep 2.



Foto 3: Optreden radio rust roest in coronatijd

NIEUWS VANUIT HET PERSONEEL:

Overlijden van Bertha Ceulenaere dd. 06.03.20, moeder van **Marnix De Vos** (boekhouding).

Roger De Metsenaere dd. 26.03.20, grootvader van **Famke De Metsenaere** (lfgr. 3).

Ginette Van De Veire dd. 04.04.20, grootmoeder van **Amber Tack** (leefgroep 2-slaapvleugel). **Jan Willems** dd. 13.04.20, stichter en oud lid raad van bestuur van Humival.

Geboorte van Lena dd. 21.03.20, dochter van **Annelies Meulebroeck** (HO lfgr. 3), Geboorte van Jill dd. 14.04.20, dochter van **Jana Neiryndck** (leefgroep 3-DC). Geboorte van Miel dd. 22.04.20, zoon van **Bart Versluys** (DIO). Geboorte van Roel dd. 02.05.20, zoon van **Jolien Onderdonck** (lfgr. 2)

In dienst name **Britta Michiels** (logistiek) en **Hanne De Weirdt** (opvoeder – leefgroep 1).

Voor meer info zie facebookaccount Humival.

Niets van deze uitgave mag gepubliceerd of verspreid worden zonder uitdrukkelijke toestemming van de verantwoordelijke uitgever.V.U. Romain Hulpia